

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Ключевская средняя общеобразовательная школа»

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы

Л.Г. Главатских



**Программа антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»
муниципального общеобразовательного учреждения «Ключевская
средняя общеобразовательная школа»
на 2022 год**

Удм.Ключи,2022

Оглавление

Цель и задачи реализации программы	3
Показатели и индикаторы цели	3
Методы сбора и обработки информации	3
Сроки реализации программы.....	3
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	4
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	4
Исполнители.....	4

Цель и задачи реализации программы

Цель: уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МОУ «Ключевская СОШ» за счёт привлечения 2 молодых специалистов – учителя начальных классов, учителя иностранного языка, специалистов из других школ и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы на квалификацию педагог – дефектолог.

Задачи:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.
2. Составить заявку на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечение специалистов из других школ (можно с использованием сетевого взаимодействия).
4. Посещение ярмарки профессий ГГПИ (если она состоится в 2022 году) и привлечение молодых специалистов.
5. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
6. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
7. Организовать профессиональную переподготовку 1-2 учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах.

Показатели и индикаторы цели:

- ✓ Количество вакантных ставок (с указанием предмета);
- ✓ Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
- ✓ Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
- ✓ Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах;
- ✓ Наличие обучающихся в профильных группах педагогической направленности

Методы сбора и обработки информации:

- ✓ Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
- ✓ Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)

Сроки реализации программы

1 год – 2022 год

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогов школы.
3. Привлечение специалистов из других школ.
4. Посещение ярмарки профессий ГГПИ и привлечение молодых специалистов.
5. Организация совместной работы отдела образования ОУ по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
6. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2022 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей русского языка, английского языка, истории, педагога-психолога) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы.
2. Заключение в 2022 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.

Исполнители

- ✓ Директор школы
- ✓ Заместители директора по учебной работе, по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе
- ✓ Педагогические работники (учителя, педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги-организаторы)
- ✓ Технические специалисты

**Дорожная карта реализации
Программы антирисковых мер.**

	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники	Показатели
1	Составление предварительной нагрузки на 2022-2023 учебный год	декабрь 2021	Заместитель директора по УР	Учителя, руководители ШМО	Количество вакантных ставок – 2, 2 (учитель иностранного языка - 1 ставка, учитель начальных классов – 1 ставка, педагог-дефектолог – 0,2 ставки)
2.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Январь 2022	Заместитель директора	Заместитель директора	Прохождение 100% педагогов повышения квалификации Информационная справка.
3	Анализ педагогического состава школы, суказанием количества преподаваемых часов	Март 2022	Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР	Аналитическая справка (с указанием нагрузки пед.работников, доля работников пенсионного возраста).
4	Участие в открытых онлайн уроках «Проектория»	По графику мероприятий март-май 2022 года	Заместитель директора по УР, заместитель директора по ВР, классные руководители	Заместитель директора по УР, заместитель директора по ВР, классные руководители, обучающиеся 8-11 классов	Количество проведенных уроков. Отчет
5	Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 10-11 классов	По графику, март-декабрь 2022	Заместитель директора по УР, заместитель	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР,	Справка о наличии обучающихся в профильных группах

			директора по УВР, классные руководители 9-11 классов	классные руководители 9-11 классов, обучающиеся 9-11 классов	педагогической направленности, Конспекты классных часов, фото и видео материалы
6	Организация курсов переподготовки педагогических кадров	Май-сентябрь 2022	Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР, педагогические работники	Количество педагогов, прошедших курсы переподготовки
7	Посещение ярмарки профессий ГППИ	Май 2022	Директор заместитель директора	Директор выпускники института	Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических ВУЗах.
8	Принять на работу молодых специалистов (учитель начальных классов, учитель иностранного языка, педагог – дефектолог)	Август 2022	Директор школы	Директор	Приказ о приеме на работу
9	Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	Август 2022	Директор школы	Директор Заместитель директора по УР	Количество награжденных педагогов
10	Организация Дней самоуправления	Октябрь 2022	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов, учителя-предметники, обучающиеся 10-11 классов	Отзывы педагогов, учащихся.

11	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах	Ноябрь-декабрь 2022	Директор	Директор, учащиеся 10-11 классов и их родители.	Протокол родительского собрания
----	--	---------------------	----------	---	---------------------------------